



École : Alternative Freinet de Trois-Rivières



**RAPPORT ANNUEL**

**2021-2022**

# TABLE DES MATIÈRES

Mot de la présidence et de la direction .....	2	Reddition de comptes .....	10
Notre équipe école .....	4	Choix prioritaire 1 .....	11
Notre conseil d'établissement .....	5	Faits saillants du plan d'action 1 .....	11
Revue de l'année .....	6	Choix prioritaire 2 .....	12
Notre clientèle .....	8	Faits saillants du plan d'action 2 .....	12
Notre offre de service .....	9	Choix prioritaire 3 .....	13
		Faits saillants du plan d'action 3 .....	13
		Reddition de compte du Plan de lutte contre l'intimidation et la violence .....	14



# MOT DE LA **PRÉSIDENTE** DU CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT ET DE LA **DIRECTION** DE L'ÉTABLISSEMENT

Bonjour à tous,

L'année scolaire 2021-2022 a, elle aussi, été marquée par la crise de la COVID-19, en plus des défis de recrutement au sein des écoles. Une fois de plus, l'ensemble du personnel a dû s'adapter, se mettre en mode solution et faire preuve de créativité pour faire face aux défis quotidiens, tout en gardant les enfants, leurs besoins et leur réussite au cœur de leur préoccupation. L'engagement du personnel est très fort et des circonstances exceptionnelles comme celles que nous avons traversées nous ont permis de le ressentir encore davantage. Au nom du conseil d'établissement, je tiens à remercier l'ensemble des membres du personnel pour leur engagement, leur dévouement et leur grande capacité d'adaptation. De leurs côtés, les membres du conseil d'établissement ont été assidus aux rencontres et ont bien collaboré avec les membres de l'équipe-école. Ils ont pu constater le bel esprit de collaboration et d'entraide qui règne au sein de l'école et le leadership positif exercé par la direction de l'établissement.

En terminant, il importe de souligner l'implication et le dévouement indispensables des parents. Votre disponibilité et votre engagement contribuent à offrir à nos enfants un environnement riche, stimulant et à l'image de la société dans laquelle ils évolueront demain.

Merci à tous et bonne année scolaire 2022-2023!

*Émilie Lefrançois*

*Présidente du conseil d'établissement*

L'année scolaire 2021-2022 fut encore une année particulière pour la famille Freinet, comme pour toutes les familles du Québec.

Comme le dit le proverbe « les années se suivent et se ressemblent », ce fut malheureusement le cas. La COVID a encore une fois, fait partie de nos vies...

Mais grâce à votre collaboration, au dynamisme de notre personnel et de l'époustouflante résilience de nos élèves, nous avons su transformer cette épreuve de taille en une merveilleuse aventure sur les chemins de la réussite scolaire. Nous retiendrons tout le positif qui a su émerger de cette embuche. Notre école, comme l'ensemble des écoles du Québec, s'est de beaucoup développée sur le plan des ressources et de l'exploitation informatique.

Le climat de bienveillance au sein de notre école est devenu une priorité de chaque instant, dans le but de créer un climat propice aux apprentissages pour chacun de nos élèves.

Nous avons également, en collaboration avec nos parents, développé de toutes nouvelles formes d'implications parentales qui demeureront et ce, même après la pandémie...

C'est avec beaucoup de fierté que nous avons pu observer une amélioration majeure. Le nombre d'élèves qui étaient en zone de vulnérabilité dans la compétence résoudre en mathématique a été réduit de moitié. Nous récoltons enfin les efforts investis depuis les 3 dernières années.

Imaginez la prochaine année...

Je me joins à Mme Lefrançois pour vous remercier et souhaiter à tous et toutes une bonne année scolaire 2022-2023 et espérons-le sans COVID!!!

*Luc Francoeur*

*Directeur*

# NOTRE ÉQUIPE ÉCOLE



Direction	Luc Francoeur
Personnel enseignant	<b><u>Édifice St-Sacrement</u></b> Marc Beaucage (William Caron-Veillette), Marilynne Bouchard, Nathalie Borgia (Stéphanie Gaudreau), Maxime Chartier, Line DeJean, Jasmin Deschênes, Karine Dumas, Sophie-Catherine Lanoie, Kim Lévesque, Véronik Lord, Alexandra Plouffe, Patricia Thiffeault, Geneviève Vachon, Mathieu Gravel-Bélanger.
	<b><u>Édifice Boisé-des-Pins</u></b> Marilynne Biron, Natacha Bonneville, Jean-François Croteau, Julie Fontaine, Eve Lefebvre, Sarah Perrin, Valéry Sévigny, Nathalie Sirois (Émilie Dupont),
Personnel professionnel	Marco Derouin, Sonia Gauthier, Anne Ayotte, Nicole Ouellet
Personnel de soutien	Kim Pronovost, Diane Hébert, Marie-Ève Drouin,
Personnel du service de garde	Kim Brunelle, Maryse Beaudoin, Chantal Dauphinais, Marie-Noëlle Giroux, Brice Kermagoreth

# NOTRE CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT 2021-2022

A+ logo in yellow, stylized font.

Parents	
Présidente	Émilie Lefrançois
Vice-président	Sandra Belley
Parents	Patrick Hamel, Marie-Pier Houle, Martin Marineau,
Parents substitués	Justin Clément Guede et Marie-Pier Déry
Membres du personnel	
Enseignant	Kim Lévesque, Nathalie Sirois (Véronik Lord), Jean-François Croteau
Membre du personnel professionnel non enseignant	Marco Derouin
Membre du personnel de soutien	
Membre du personnel du service de garde (s'il y a lieu)	Kim Brunelle
Représentants de la communauté (s'il y a lieu)	
Directeur	Luc Francoeur

# REVUE DE L'ANNÉE

Des décisions du conseil d'établissement 2021-2022



<b>Septembre</b> Pas de rencontre	<b>Février</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Sur les moyens d'appropriation de la formation obligatoire des membres du CE</li><li>- Grille-matières 21-22</li><li>- Organisation scolaire 21-22</li></ul>
<b>Octobre</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Règlements généraux du SDG</li><li>- Plan d'attribution des mesures d'aide à la réussite</li><li>- Budget de fonctionnement du CE</li><li>- Plan de lutte contre l'intimidation</li><li>- Le rapport annuel</li><li>- Plan d'action de notre projet éducatif</li><li>- Planification des sorties scolaires</li><li>- Levée de fond des paniers de Noël</li><li>- Règlements généraux du SDG</li><li>- Planification du contenu obligatoire à la sexualité et des COSP</li></ul>	<b>Mars</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Code de vie 21-22</li><li>- Rentrée progressive de la maternelle</li><li>- Calendrier scolaire</li><li>- Révision de la politique alimentaire</li><li>- Échéancier des bulletins scolaires</li><li>- Fournitures scolaires</li></ul>
<b>Novembre</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Projet pilote ECR</li><li>- Rapport financier 21-22</li><li>- Critères de sélection d'une nouvelle direction</li><li>- Répartition des montants reçus par l'établissement pour les mesures dédiées et protégées</li></ul>	<b>Avril</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Pas de rencontre</li></ul>
<b>Décembre</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Pas de rencontre</li></ul>	<b>Mai</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Prévision budgétaire 22-23</li><li>- Fournitures scolaires classiques 22-23</li><li>- Normes et modalités d'évaluations</li><li>- Services à l'élève 22-23</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>- Principes d'encadrement du coût des documents et autres contributions</li><li>- Utilisation d'un fond à destination spécial pour la sortie H2O</li></ul>
<b>Janvier</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Pas de rencontre</li></ul>	<b>Juin</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Fond à destination spéciale (classes des Finissants)</li></ul>

# NOTRE CLIENTÈLE

## AU 30 SEPTEMBRE 2021



	Nombre d'élèves
<b>Préscolaire</b>	
4 ans	
5 ans	50
<b>Primaire</b>	
1 <sup>re</sup> année	46
2 <sup>e</sup> année	48
3 <sup>e</sup> année	55
4 <sup>e</sup> année	51
5 <sup>e</sup> année	60
6 <sup>e</sup> année	43

**TOTAL**

**353**

### Nombre d'élèves inscrits au service de garde

	Nombre d'élèves
Réguliers	145
Sporadiques	6
Dîneurs	201

**TOTAL**



# NOTRE OFFRE DE **SERVICE**



L'école alternative Freinet est une école de 353 élèves répartie dans deux bâtiments.

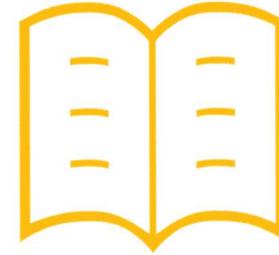
- Boisé-des-Pins qui représente une école à vocation pure (147)
- St-Sacrement qui est une école de quartier et à vocation (206)

Les 2 bâtiments offrent des cours de la maternelle 5 ans à la 6<sup>e</sup> année.

L'alternative Freinet est une école avec un personnel extrêmement dynamique et mobilisé à la cause de la réussite éducative et du développement global de nos élèves. De par notre vocation d'école alternative, les parents sont très présents, impliqués et mobilisés au sein de notre établissement. La coopération et le développement de l'autonomie sont au cœur de notre pédagogie.

# REDDITION DE COMPTES DE L'AN 1

## DE LA MISE EN ŒUVRE DU PROJET ÉDUCATIF



### Nos valeurs :

1 Engagement

2 **Autonomie**

3 **Coopération**

## RÉUSSITE SCOLAIRE

A+

### Choix prioritaire 1 :

Objectif	Situation de départ	Résultats visés 2022	Indicateur	Reddition de comptes de l'An 1 – Juin 2020	Reddition de comptes de l'An 3 – Juin 2022	
				Résultats	Résultats	
Réduire le nombre d'élèves dans la zone de vulnérabilité au premier cycle.	39.4 % de nos élèves se retrouvent dans la zone de vulnérabilité à la fin du premier cycle.	Réduction du % d'élèves dans la zone de vulnérabilité à la fin du premier cycle	Le nombre d'élèves dans la zone de vulnérabilité (Lumix).	42%	16.7%	
Réduire le nombre d'élèves dans la zone de vulnérabilité au deuxième cycle.	50 % de nos élèves se retrouvent dans la zone de vulnérabilité à la fin du deuxième cycle.	Réduction du % d'élèves dans la zone de vulnérabilité à la fin du deuxième cycle.	Le nombre d'élèves dans la zone de vulnérabilité (Lumix).	36%	23.5%	

Légende :



Résultats visés en 2022 atteints



Résultats visés en 2022 en voie d'être atteints



Écart important avec les résultats visés en 2022

## FAITS SAILLANTS DU PLAN D'ACTION

A+

- Déploiement et utilisation de nos trousse de manipulation
- Expérimentation en robotique
- Planification et partage en équipe cycle
- Révision de nos stratégies pédagogiques en équipe cycle
- Travail et partage avec les CP
- Période d'intensification au premier cycle

## CLIMAT SCOLAIRE

### Choix prioritaire 2 :



Objectif	Situation de départ	Résultats visés 2022	Indicateur	Reddition de comptes de l'An 1 – Juin 2020	Reddition de comptes de l'An 3 – Juin 2022	
				Résultats	Résultats	
Améliorer l'offre de service d'activités sportives.	Année 2017-2018 20 activités	<b>Augmenter le nombre d'activités sportives.</b>	Le nombre d'activités sportives.	6	COVID	
Améliorer l'offre de service d'activités culturelles.	Année 2017-2018 13 activités	<b>Augmenter le nombre d'activités culturelles.</b>	Le nombre d'activités culturelles.	4	12	

Légende :



Résultats visés en 2022 atteints



Résultats visés en 2022 en voie d'être atteints



Écart important avec les résultats visés en 2022

## FAITS SAILLANTS DU PLAN D'ACTION



- Encore une fois nos 2 enseignants d'éducation physique ont dû sortir des sentiers battus pour faire bouger nos jeunes, dont achats de nouveaux matériels pour de nouvelles disciplines
- Encore cette année, achat de beaucoup de matériel pour les activités extérieures autant pour l'école que pour le SDG
- Mise en place de plus d'ateliers dirigés par le SDG sur l'heure du midi
- Malheureusement la Covid-19 aura freiné nos nombreuses équipes sportives dans les ligues du RSEQ
- Demande de projet et d'allocation pour la mesure **à l'école on bouge**
- Beaucoup d'activités culturelles ce sont déroulées en virtuelles et malheureusement plusieurs ont dû être annulées
- Le choix des activités était beaucoup plus limité...
- La course de l'école aux sentiers Châteaudun
- Prestation de OSTR

## CLIMAT SCOLAIRE

### Choix prioritaire 3 :



Objectif	Situation de départ	Résultats visés 2022	Indicateur	Reddition de comptes de l'An 1 – Juin 2021	Reddition de comptes de l'An 3 – Juin 2022	
				Résultats	Résultats	
Promouvoir les implications parentales à l'intérieur de notre école.	Année 2017-2018 1744 implications (Boisé 764 et St-Sacrement 980).	<b>Accroissement du nombre d'implications parentales.</b>	Le nombre d'implications parentales.	Nul/COVID	1727 (St-Sacrement 1116) (Boisé des Pins 611)	
Favoriser les alternatives pour l'implications des parents.	Année 2017-2018 3 alternatives	<b>Bonification des alternatives pour l'implications parentales.</b>	Le nombre d'alternatives possibles pour les implications parentales.	4	7	

Légende :



Résultats visés en 2022 atteints



Résultats visés en 2022 en voie d'être atteints



Écart important avec les résultats visés en 2022

## FAITS SAILLANTS DU PLAN D'ACTION



- Implication virtuelle de certains parents
- Malheureusement la Covid-19 a énormément hypothéqué l'implication de nos précieux parents cette année...
- Très belle mobilisation de nos parents à la fin des restrictions des mesures sanitaires.
- Nouvelle politique alimentaire et création du comité SHV

# REDDITION DE COMPTE

## DU PLAN DE LUTTE CONTRE L'INTIMIDATION ET LA VIOLENCE



Adopté par le C.E. le \_\_\_\_ 13 octobre 2021 \_\_\_\_ et transmis aux parents le \_\_\_\_ Novembre 2021 \_\_\_\_

<p><b><i>Nos résultats 2021-2022</i></b></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>- 1 cas</li></ul>
<p><b><i>Constats sur ces résultats</i></b></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>- De par notre vocation et notre culture organisationnelle, nos activités multiniveaux, les problématiques d'intimidations son peu présente et traité rapidement</li></ul>
<p><b><i>Principaux moyens mis en place pour prévenir l'intimidation et la violence</i></b></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Intervenant pivot</li><li>- Enseignement, ateliers de reconnaissance et de sensibilisation dans les classes</li><li>- Intervention directe par tous les membres de l'équipe-école</li><li>- Visite du policier éducateur au 3<sup>e</sup> cycle</li><li>- Ateliers de l'organisme Action-Tox pour le 3<sup>e</sup> cycle</li></ul>

***Actions mises en place lorsque  
l'école constate un acte de violence  
ou d'intimidation***

Nom de l'intervenant pivot : Sonia  
Gauthier\_\_\_\_\_