

## RENCONTRE DU 11 JUIN 2024

### PROCÈS-VERBAL

Procès-verbal de la séance ordinaire du comité de parents du 11 juin 2024, à 18 h 30, au restaurant Archibald Microbrasserie situé au 3965, rue Bellefeuille à Trois-Rivières, à laquelle étaient présents :

#### PRÉSENCES

Établissement	Représentant(e)s	Substituts
Comité EHDA	Marie-Eve Garceau	-
Académie les Estacades	-	Elsie Lolo
École alternative Freinet de Trois-Rivières	Daniel Dupont	-
École Ami-Joie-et-des-Grès	Nancy Bibeau	-
École Belle-Vallée	Ménaïk Bleau	-
École Chavigny	Mélissa Larose	-
École Curé-Chamberland	Cynthia Dupont	-
École de la Source	Jessika Robinson	-
École de l'Envolée	Shana Myriam Ravary	-
École de musique Jacques-Héту	Nicolas Ribes Turgeon	-
École de Pointe-du-Lac	Véronique St-Yves	-
École du Bois-Joli	Stéphanie Bellemare	-
École intégrée des Forges	-	Geneviève Allard
École Jacques-Buteux	Pier-Luc Savard	-
École Laviolette	Catherine Blais	-
École le Tremplin	Jessika Robinson	-
École Louis-de-France	Carolann Fournier	-
École Marguerite-Bourgeois	Manon Ricard	-
École Marie-Leneuf	Maria Lira	-
École primaire de l'Académie-Sportive	Alexandre Pilon	-
École primaire de Louiseville	Rubina Neruda Bhicajee	-
EPEI – Secteur centre	Cindy Champagne	-
EPEI – Secteur-Est	Valérie Lupien	-
École Sainte-Thérèse	Dédé Tossou	-
École Saint-François-d'Assise	Josiane Allard	-

Établissement	Représentant(e)s	Substituts
École secondaire des Pionniers	Hanaa Ghaffar	-

## ABSENCES

Établissement
École aux Deux-Étangs
École Cardinal-Roy
École de la Solidarité
École de Yamachiche-Saint-Léon
École des Bâisseurs
École des Champs-et-Marées
École du Versant-de-la-Batiscan
École Dollard
École les Terrasses
École Madeleine-De Verchères
École Mond'Ami
École Notre-Dame-du-Rosaire
École Richelieu
École Saint-Paul
École Saint-Philippe
École Saint-Pie-X
École secondaire l'Escale

### 1. MOT DE BIENVENUE

Madame Cindy Champagne, présidente, souhaite la bienvenue à tous les représentants et les remercie de leur présence.

### 2. VÉRIFICATION DU QUORUM

Le quorum est constaté.

### 3. LECTURE ET ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

1. Mot de bienvenue
2. Vérification du quorum
3. Lecture et adoption de l'ordre du jour
4. Bilan de l'année 2023-2024
  - Mme Ginette Masse, directrice générale
  - M. Laurent Cabana, directeur général adjoint
  - M. Jean-François Bédard, directeur général adjoint

5. Résultat du sondage sur les besoins et attentes des membres du comité de parents - Chemin-du-Roy  
M. François Paquet, conseiller à l'engagement parental, RCPAQ
6. Adoption du procès-verbal de la séance ordinaire du 2 avril 2024
7. Suivi du procès-verbal de la séance ordinaire du 2 avril 2024
8. Mot de la présidente et correspondance
9. Parole aux représentants des écoles
10. Rapports :
  - 10.1. du trésorier
  - 10.2. d'un administrateur du CA du Centre de services scolaire
  - 10.3. d'un administrateur du CA du RCPAQ
  - 10.4. de la représentante du comité EHDAA
  - 10.5. de la responsable du contenu Web <https://www.facebook.com/cp.csduroy/>
  - 10.6. d'un représentant d'un des comités (transport, culturel, révision d'une décision)
  - 10.7. comité de révision de la régie interne
11. Affaires nouvelles :
  - 11.1.
  - 11.2.
12. Levée de l'assemblée

**CP-11062024-01**

IL EST PROPOSÉ PAR ALEXANDRE PILON ET APPUYÉ PAR JESSIKA ROBINSON

Que l'ordre du jour de la présente assemblée soit adopté tel que présenté.

ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ

#### **4. BILAN DE L'ANNÉE 2023-2024**

Mme Ginette Masse, directrice générale  
M. Jean-François Bédard, directeur général adjoint

Madame Masse et monsieur Bédard se présentent devant le comité de parents. M. Cabana est absent ce soir.

Ils présentent ensuite les faits saillants de l'année 2023-2024 :

- Il y a eu des changements dans l'équipe de direction générale après le départ à la retraite de monsieur Galvani. Le conseil d'administration a procédé aux nominations rapidement afin d'assurer la continuité. L'entrée en fonction de madame Masse comme directrice générale a eu lieu en janvier 2024.
- Monsieur Bédard présente son parcours professionnel au CP. Suite à son expérience comme enseignant, il a travaillé 18 ans en tant que directeur dans différentes écoles. L'élève a toujours été au centre de ses décisions et continuera de l'être dans son nouveau rôle de directeur général adjoint.

- Madame Masse souligne que l'équipe nouvellement en place a une expérience complémentaire : monsieur Bédard avec son expérience récente dans les milieux scolaires, monsieur Cabana avec ses connaissances de différents dossiers administratifs.

Madame Masse présente le plan d'action de la direction générale :

Le plan a 3 priorités : la réussite éducative, le climat scolaire et le bien-être et les membres du personnel. L'ensemble des projets éducatifs des écoles est relié au Plan d'engagement vers la réussite (PEVR) pour assurer une cohérence entre tous les projets de tous les établissements. Le modèle unique permet au personnel de toutes les écoles de retrouver les mêmes priorités et orientations à travers les différents établissements. Le CSS travaille avec les équipes et les directions de toutes les écoles dans l'élaboration des projets éducatifs.

Quelques faits saillants : le CSS implante une « culture de données » pour suivre de près les résultats des écoles. En agrégeant les données, le CSS peut mieux suivre l'évolution des indicateurs. Le CSS fournit des méthodes, « le kit », aux écoles pour permettre aux directions de se concentrer sur leur rôle de leader pédagogique. Les données vont permettre de mieux cibler les interventions (par paliers 1, 2 et 3) à faire au sein des établissements.

Un parent demande si le « kit » est fourni pour toutes les classes. Madame Masse répond que, pour le moment, il est fourni seulement pour les classes régulières, mais l'équipe travaille à l'élargir à toutes les classes.

La priorité « membres du personnel » du plan se décline en 3 volets :

- Recrutement et attraction des candidats;
- Formation et accompagnement;
- Reconnaissance et rétention du personnel.

Des actions sont prévues pour les 3 volets. Un processus d'entrevue est aussi mis en place lors des départs. Depuis la signature des conventions collectives, des fonds supplémentaires sont disponibles, notamment pour les aides à la classe.

Le plan d'effectifs global prévoit 141 cadres. La direction générale aura un rôle important à jouer dans l'accompagnement des cadres, surtout ceux qui auront de nouvelles affectations. Une nouvelle cohorte de relève de direction est prévue dans la prochaine année. De nombreuses tournées dans les écoles sont prévues.

Mme Masse parle des différents projets d'agrandissement en cours et de l'installation de locaux modulaires pour répondre à l'augmentation de la demande. Avant la pandémie de COVID-19, les données des naissances permettaient de bien planifier les besoins à venir, mais les nombreux déménagements dans la région depuis la pandémie rendent les projections plus difficiles à faire. Beaucoup plus d'élèves qu'avant arrivent au cours de l'année (250 au cours de la dernière année scolaire). Il y a plusieurs écoles qui sont pleines et en dernier recours, le CSS doit rediriger des élèves vers d'autres écoles.

Mme Masse invite les parents qui continueront de s'impliquer l'an prochain à poser leurs questions et demander au besoin à l'équipe de la direction générale de venir expliquer des dossiers aux séances du comité de parents.

## **5. RÉSULTAT DU SONDAGE SUR LES BESOINS ET ATTENTES DES MEMBRES DU COMITÉ DE PARENTS – CHEMIN-DU-ROY**

M. François Paquet, conseiller à l'engagement parental, RCPAQ.

Présentation du rapport du sondage par monsieur Paquet. Ça prend un an avant de comprendre les rouages.

Présentation sur l'assemblée générale des parents d'élèves. Comment la préparer : parler des bons coups, des réalisations. L'assemblée générale doit être convoquée 4 jours à l'avance, ne pas la convoquer trop tôt. Un projet d'ordre du jour « type » d'une assemblée générale est présenté au CP. Elle inclut une procédure pour former un organisme de participation des parents (OPP).

## **6. ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL DE LA SÉANCE ORDINAIRE DU 2 AVRIL 2024**

**CP-11062024-02**

IL EST PROPOSÉ PAR DANIEL DUPONT ET APPUYÉ PAR RUBINA NERUDA BHICAJEE

Que le procès-verbal de la séance ordinaire du 2 avril 2024 soit adopté avec un ajustement à la phrase à la page 6.

ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ

## **7. SUIVI DU PROCÈS-VERBAL DE LA SÉANCE ORDINAIRE DU 2 AVRIL 2024**

Il n'y a pas eu de retour de consultation sur les critères d'admission et d'inscription 2025-2026.

## **8. MOT DE LA PRÉSIDENTE ET CORRESPONDANCE**

Au mois de mai, il n'y a pas eu de séance du comité de parents, car il y avait peu de points à l'ordre du jour. Le comité exécutif a préféré annuler cette séance et consolider les différents points dans la séance de juin. Mme Champagne tient à remercier tous les parents pour leur implication au cours de l'année scolaire.

## **9. PAROLE AUX REPRÉSENTANTS DES ÉCOLES**

Un parent parle de problèmes de retard de parents à son école – une quinzaine. C'est dérangerant pour les autres élèves. Elle demande aux membres du comité s'ils ont des idées de solutions. On discute surtout de sensibilisation.

Les enfants à Marguerite-Bourgeois : les élèves plus vieux vont déménager cette semaine. Cela permet de voir et tester les nouveaux espaces avant l'année prochaine.

Il y a des ajouts de terrains de sport à l'école primaire de Louiseville.

École primaire de l'Académie-Sportive : un nouveau directeur est assigné. Belle continuité avec le précédent. Beaucoup d'écoute et d'empathie. Il y a des discussions en cours pour diversifier certaines activités, un peu plus d'art à travers le sport.

École de Pointe-du-Lac : ils ont eu la visite de l'équipe Roue libre, dans le cadre du Grand défi Pierre-Lavoie, qui a amassé de l'argent qui permettra de contribuer à renouveler des équipements sportifs.

PEI du Secteur-Est : le CE a fait des représentations pour avoir une directrice à temps plein. La directrice était à temps partiel et partageait son temps avec l'équipe de PEI Centre. C'est la première année que l'école a une directrice à temps plein et c'est un succès.

École alternative Freinet de Trois-Rivières : les élèves présentent leur projet éducatif et leurs accomplissements faits au cours de l'année. Très mobilisant et motivant pour les élèves; une expérience à répéter.

École Saint-François-d'Assise : plusieurs classes de francisation se sont remplies rapidement. Sera reconduit l'an prochain. Le spectacle de fin d'année sera fait aux Pionniers cette année.

École de la Source : les élèves de maternelle doivent changer de classe, car les lieux sont contaminés dû à une infiltration.

École le P'tit-Bonheur : belle réussite de la course.

École Belle-Vallée : la kermesse de fin d'année a été un succès, elle regroupait les trois bâtisses avec course, dîner hot-dogs et autres activités.

PEI Centre : la grande efficacité du personnel pour mettre en place deux plans d'intervention est soulignée.

## **10. RAPPORTS**

### **10.1 du trésorier**

Le solde du compte est 9 825,33 \$. Il y a environ 5 000 \$ en chèques à émettre. Il restera entre 4 000 et 5 000 \$ à la fin de l'été.

Il y a quelques discussions sur les conseils d'établissements. Un cas où le budget attribué est dépassé. Il est mentionné de faire le suivi au niveau du conseil d'établissement. Le CE peut ensuite faire des démarches auprès du CSS.

### **10.2 d'un administrateur du CA du Centre de services scolaire**

Suivi du CA du CSS :

- Il y a eu des discussions sur la culture des données; le CA a demandé des précisions sur la signification des données qui sont compilées et analysées.
- Il y a eu des discussions sur les plans d'effectifs en comité RH notamment.

### **10.3** d'un administrateur du CA du RCPAQ

La dernière rencontre a eu lieu le 24 avril : les faits saillants seront envoyés prochainement au CP.

L'implication parentale est très importante, les parents sont invités à envoyer leurs questions à monsieur Paquet. Les parents sont aussi invités à consulter le site internet du RCPAQ.

Les signatures des conventions collectives du réseau de l'éducation ont eu lieu dimanche dernier. Les mesures budgétaires découlant des conventions suivront.

### **10.4** de la responsable du comité EHDAA

Le plan d'effectifs a été présenté au comité EHDAA. Il y a un projet d'écoles à paliers. Il y aura sept nouvelles écoles offrant différents paliers de services pour les enfants à besoins particuliers. Les services seront davantage modulables pour mieux s'adapter aux élèves.

### **10.5** de la responsable du contenu Web <https://www.facebook.com/cp.csduroy/>

Pas de suivi.

### **10.6** d'un représentant d'un des comités (transport, culturel, révision d'une décision)

- Transport : pas de suivi.

- Culturel : bannières culturelles instaurées l'an passé et il y aura deux écoles qui auront des bannières culturelles l'an prochain. Le comité sensibilise les parents.

- Révision : pas de suivi.

### **10.7** comité de révision de la régie interne

La régie interne a été révisée. Il y a eu quelques changements pour spécifier les modalités d'élections du comité EHDAA. Le projet de régie interne est soumis au CSS. Un retour est prévu avant la prochaine assemblée générale.

**CP-11062024-03**

IL EST PROPOSÉ PAR ALEXANDRE PILON ET APPUYÉ PAR JOSIANE ALLARD

Que les rapports soient adoptés en blocs.

ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ

## 11. AFFAIRES NOUVELLES

Aucune.

## 12. LEVÉE DE L'ASSEMBLÉE

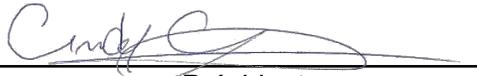
**CP-11062024-04**

IL EST PROPOSÉ PAR DANIEL DUPONT ET APPUYÉ PAR RUBINA NERUDA BHICAJEE

Que la séance soit levée à 21 h 20.

La prochaine séance se tiendra le 19 novembre 2024 à 19 h. L'assemblée générale annuelle est prévue le 22 octobre 2024.

ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ



---

Présidente

Nicolas Ribes Turgeon  
2024.12.10 20:54:46 -05'00'

---

Secrétaire