

PROGRAMME DE RECONNAISSANCE

Développer une culture de reconnaissance au sein du CSSCDR alignée avec nos valeurs de bienveillance, d'engagement et de collaboration.

Préambule

- * Le CSSCDR souhaite développer une culture de reconnaissance.
- * Le programme repose sur trois valeurs principales : bienveillance, engagement et collaboration.

Objectifs du programme

- * Augmenter le sentiment d'appartenance.
- * Reconnaître la contribution de chaque membre du personnel.
- * Favoriser la rétention du personnel et diminuer le taux de roulement.
- * Améliorer la satisfaction et le bien-être au travail.
- * Promouvoir une culture organisationnelle positive.

Initiatives de reconnaissance par les pairs

Reconnaissance au quotidien

Cartes « Reconnaître, c'est mon devoir. »

Éloges du quotidien

Éloges du quotidien Nouveauté

Reconnais l'impact positif de tes collègues dans ton milieu via un questionnaire. Ensemble, faisons briller notre communauté au CSSCDR et sur nos réseaux sociaux!

Témoignages des milieux Nouveauté

- * **Visite des milieux**
Création de contenu sur la reconnaissance.
- * **Magazine Étincelles & Réussites**
Publication annuelle mettant en lumière les employé.e.s et élèves remarquables.

Définition de la reconnaissance au travail

Appréciation exprimée envers les employé.e.s pour leur contribution, leurs réalisations et leurs efforts. Il s'agit d'une forme de rétroaction constructive sur la contribution au travail.

Activités et événements de reconnaissance

5 à 7 des nouveaux employé.e.s détenteurs.trices de poste

Organisé à chaque automne pour le nouveau personnel.

Anniversaires Nouveauté

Comités informels pour célébrer les anniversaires au sein des établissements.

Événements de vie

Retraites, mariages, congés maternité/paternité, décès.

Reconnaissance des années de service

Célébrations pour les 10 et 25 ans de service.

Fête des retraité.e.s

Soirée pour les employé.e.s retraité.e.s.

Rentrée du personnel cadre

Activité pour les gestionnaires au mois d'août.

Semaine du personnel

Initiatives pour célébrer le personnel chaque année.

Journées et semaines thématiques Nouveauté

Promotion de journées ou semaines spécifiques.

Outils à ta disposition! Nouveauté

- Gabarits pour les événements de vie.
- Cartes « Reconnaître, c'est mon devoir. »
- Affiche des bonnes pratiques à faire au quotidien.
- Questionnaire « Éloges du quotidien ».
- Le Portail section "Reconnaissance".

*Tous les documents et outils sont disponibles sur Le Portail dans la section "Reconnaissance".

Carnet de rabais

Partenariats avec des entreprises pour offrir des rabais aux employé.e.s.

Programme de référencement

Récompense pour les employés qui réfèrent des candidat.e.s embauché.e.s.

